

In BMTI rendiamo i mercati più accessibili e trasparenti, attraverso analisi di dati e progetti a servizio di istituzioni, imprese e cittadini. Siamo parte del Sistema Camerale Italiano e collaboriamo con Ministeri ed enti pubblici, realizzando iniziative che promuovono lo sviluppo di filiere agroalimentari e favoriscono la crescita sostenibile e la competitività delle imprese.

Crediamo nelle persone: offriamo un ambiente stimolante e collaborativo, attento alla crescita professionale, al benessere, all'equilibrio tra vita privata e lavoro e alla parità di genere.

Impiegato/a in apprendistato professionalizzante– Rif. 02 2026 GO

In esecuzione della Determinazione del Direttore Operativo n. 30 del 25/03/2026 è indetta una procedura selettiva per l'assunzione, con contratto in apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi di 1 (una) unità di personale con il profilo di Impiegata/o al supporto delle attività dell'Unità Organizzativa Gestione Operativa

A. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

Profilo: Impiegata/o al Supporto dell'U.O. Gestione Operativa

Attività e compiti principali:

- Supporto nell'ambito delle attività di gestione dei programmi e progetti cofinanziati da risorse pubbliche nazionali e comunitarie, con particolare riferimento al settore agroalimentare;
- Attività di monitoraggio, valutazione, controllo e rendicontazione dei progetti gestiti dall'UO;
- Supporto operativo alla UO nell'attuazione delle progettualità;
- Fornire contributi, elaborati, approfondimenti tecnici nell'ambito delle attività della Società.

B. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

CCNL applicato: Terziario Confcommercio;

Inquadramento contrattuale: IV livello iniziale – Il livello finale del CCNL Terziario Confcommercio, 14 mensilità, buoni pasto per le giornate in presenza, *smart working* e *welfare* aziendale secondo i Regolamenti di BMTI S.c.p. A.;

Durata: apprendistato professionalizzante di 36 mesi;

Orario lavoro: full time.

C. SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro ordinaria è la sede amministrativa e operativa di BMTI S.c.p.A. situata in via Sallustiana n. 26 - 00187 Roma (RM). È richiesta la disponibilità a eventuali trasferte nazionali e internazionali per lo svolgimento delle attività.

D. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione gli interessati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti generali e fondamentali di ammissione

D.1 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea ovvero essere cittadino di uno dei Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o essere titolari dello stato di rifugiato o di protezione sussidiaria; Il requisito della cittadinanza italiana non è quindi richiesto per i soggetti appartenenti a uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero per i soggetti di Paesi Terzi come sopra individuati, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
- idoneità fisica relativamente al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere. Si precisa che il candidato che risulterà avere diritto a ricoprire la posizione sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva ai sensi del d.lgs. 81/2008;
- iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza per i soli cittadini italiani.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini di uno dei Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato o di protezione sussidiaria devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il candidato, all'interno della domanda di partecipazione, dovrà dichiarare di essere consapevole che l'iter selettivo è rivolto a candidati che:

- non abbiano procedimenti penali pendenti a proprio carico e che non siano stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e che non siano stati oggetto di rinvio a giudizio e che non siano stati licenziati per giusta causa;
- non abbiano riportato sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- non siano stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non si trovino in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
- non siano stati licenziati dall'impiego per giusta causa e comunque per scarso rendimento presso un soggetto privato.

Il candidato dovrà, altresì, indicare all'interno della domanda di partecipazione l'eventuale appartenenza alle Categorie Protette ex art. 1 L. 68/99 (persone con disabilità) o ex art. 18 L. 68/99 (altre categorie protette).

BMTI S.c.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

D.2. - REQUISITI FONDAMENTALI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione, sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti fondamentali:

1. Possesso del diploma di Laurea a ciclo unico ovvero possesso del diploma di Laurea specialistica ovvero possesso del diploma di Laurea Magistrale).

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente e dei decreti ministeriali.

2. Esperienza lavorativa pregressa di almeno 24 mesi, a partire dal conseguimento del diploma di laurea.

I requisiti generali e fondamentali di ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutto l'iter selettivo, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto.

L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

D.3 – REQUISITI PREFERENZIALI

L'esperienza lavorativa pregressa di cui al punto D.2 se maturata per:

- attività di gestione dei programmi e progetti cofinanziati da risorse pubbliche nazionali e comunitarie, con particolare riferimento al settore agroalimentare, per almeno 12 mesi, attribuisce al candidato 5 punti.

- attività di monitoraggio, valutazione, controllo e rendicontazione dei progetti gestiti dall'UO, per almeno 12 mesi, attribuisce al candidato 5 punti.

Il possesso delle esperienze di cui al punto D.3 attribuisce al candidato un massimo di 10 punti, in fase di valutazione comparativa dei curricula. È pertanto possibile il cumulo dei punti.

E. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

L'iscrizione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la compilazione di tutti i campi del *form on-line* disponibile sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it/selezione-bmti-impiegato-a/> seguendo le indicazioni ivi riportate, **dalle ore 12:00 del giorno 27/03/2026 alle ore 17:00 del giorno 20/04/2026.**

La raccolta delle candidature avviene tramite Portale Lavoro della Società Generazione Vincente S.p.A.

Il *form on-line* dovrà essere compilato integralmente con tutte le informazioni richieste a pena di esclusione dal processo di selezione.

Si precisa che non verranno prese per nessun motivo in considerazione le domande di iscrizione pervenute mediante canali/modalità diverse da quelle sopra indicate.

Si precisa, inoltre, che non verranno prese per nessuno motivo in considerazione le candidature che non risultano complete nella compilazione dei campi obbligatori del *form on line*, della domanda di partecipazione e del Curriculum vitae.

La data e l'ora di presentazione della domanda sarà attestata dal sistema informatico. A tutti i candidati verranno rilasciate, al momento della registrazione sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it> le credenziali di accesso: Id utente e password.

I candidati dovranno allegare (mediante caricamento in piattaforma) i seguenti documenti:

1. domanda di partecipazione con annessa dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/00, adeguatamente compilata, leggibile e sottoscritta, attestante il possesso dei **requisiti generali e fondamentali di ammissione** e degli **eventuali requisiti preferenziali posseduti***;
2. *curriculum* formativo e professionale.

Sono casi di esclusione: a) la compilazione non integrale del form online di candidatura; b) la mancata allegazione della domanda di partecipazione completa di sottoscrizione, attestante i requisiti generali e fondamentali di ammissione; c) la mancata allegazione del curriculum vitae formativo e professionale.

[*] La dichiarazione ai sensi del DPR 445/00 contiene, relativamente ai requisiti preferenziali, due distinte caselle. Il candidato è tenuto, in fase di compilazione, a barrare la casella o le caselle corrispondenti al requisito ritenuto posseduto. Nel caso in cui il candidato non barri la casella corrispondente il relativo punteggio non verrà attribuito.

L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espresa accettazione dei contenuti e delle modalità operative previste nel presente annuncio di selezione

F. SELEZIONE

La procedura di selezione è articolata in tre fasi:

- preselezione a cura di Generazione Vincente S.p.A.;
- valutazione comparativa dei curricula, a cura di BMTI ScpA;
- prova orale, a cura di BMTI ScpA.

Per la valutazione di ciascun candidato si terrà conto di un totale di n. 100 punti così ripartiti:

- da 0 a 20 punti per la valutazione comparativa dei curricula, così ripartiti:
 - voto di laurea (massimo 10 punti);
 - possesso delle esperienze lavorative di cui al punto D.3. (massimo 10 punti)
- da 0 a 80 punti per la prova orale, così ripartiti:
 - conoscenza di BMTI (massimo 10 punti);
 - capacità relazionali, di interazione interpersonale e di problem solving (massimo 20 punti);
 - conoscenze tecniche su tematiche legate al profilo professionale così come descritto al punto A (massimo 50 punti).

F.1 PRESELEZIONE

Verrà verificata l'ammissibilità delle domande di partecipazione con verifica delle modalità della presentazione della domanda, compresa la documentazione richiesta a pena di esclusione, così come previsto al punto E) del presente annuncio.

Tale verifica, quindi, terrà conto di quanto indicato dal candidato nel form online di candidatura e di quanto contenuto nella domanda allegata.

I candidati saranno inoltre chiamati a svolgere un colloquio conoscitivo. Il colloquio conoscitivo è diretto a valutare: il percorso professionale, le principali attività svolte nonché i contesti nei quali la persona ha operato, risultati conseguiti, in relazione alla posizione oggetto della ricerca. Verranno, inoltre, valutate la motivazione alla posizione e la coerenza con il profilo richiesto in termini di esperienza professionale e *soft skills*.

Sarà ammessa una sola assenza alla convocazione al colloquio. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, i candidati saranno definitivamente esclusi dall'iter selettivo.

La calendarizzazione in prima o in seconda convocazione terrà conto delle esigenze inderogabili connesse allo svolgimento dell'iter selettivo; pertanto, non è prevista in nessun caso la possibilità di apportare variazioni alle date secondo eventuali esigenze e/o condizioni personali del singolo candidato.

F.2. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Dopo la ricezione dell'elenco dei candidati da parte della società a cui è stato affidato il servizio di pubblicazione degli avvisi e della preselezione, la fase di valutazione verrà effettuata a cura di una Commissione di BMTI, nominata secondo quanto previsto dall'art. 4.4 del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale dipendente e per le progressioni di carriera di BMTI S.c.p.A., pubblicato sul sito www.bmti.it - sezione Società Trasparente.

F.3. PROVA ORALE

BMTI procederà alla convocazione dei candidati ammessi alla prova orale. La prova orale verrà effettuata a cura di una Commissione di BMTI, nominata secondo quanto previsto dall'art. 4.4 del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale dipendente e per le progressioni di carriera di BMTI S.c.p.A., pubblicato sul sito www.bmti.it - sezione Società Trasparente

BMTI S.c.p.A., promuove e garantisce il rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne in tutte le fasi del processo di selezione, in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 198/2006. A conferma del proprio impegno concreto verso l'equità di genere e l'inclusione, l'azienda è inoltre in possesso della Certificazione UNI/PdR 125:2022, riconoscimento che attesta l'adozione di sistemi di gestione orientati alla parità di genere e alla valorizzazione della diversità all'interno dell'organizzazione.

Gli esiti della fase F.2 e F.3 verranno pubblicati sul sito di BMTI sul sito www.bmti.it nella sezione "Società Trasparente – Lavora con noi".

G. ACCETTAZIONE DELLE MODALITÀ DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'iscrizione alla selezione comporterà l'accettazione incondizionata delle modalità di reclutamento e selezione adottate da BMTI e da Generazione Vincente S.p.A.

Ai sensi delle disposizioni normative in materia, Generazione Vincente S.p.A. e BMTI sono individuati, per le fasi di propria competenza quali titolari autonomi del trattamento.

H. DISPOSIZIONI FINALI

Per la gestione dell'iter selettivo, BMTI si avvale anche di Generazione Vincente S.p.A. – Agenzia per il Lavoro. BMTI si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso qualora ne rilevasse l'opportunità e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente-

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale di BMTI www.bmti.it nella sezione "Società Trasparente – Lavora con noi" e sul sito <https://lavoro.generazionevincente.it/gare-selezioni/>.