



ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI, ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE

(art. 53 D. lgs. N. 165/2001 come modificato dalla legge n. 190/2012)

Il Responsabile dell'U.O. Risorse Umane e Change Management

VISTO l'art. 53 D. lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012, che prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitti di interesse;

VISTO il curriculum, nonché la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi rese, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D. lgs. N. 165/2001;

ATTESTA

in riferimento alla lettera di incarico Prot. n. 1508/24/AS del 14 giugno 2024 avente ad oggetto *l'Attività di supporto all'U.O. RUCM – Risorse Umane e Change Management* l'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 del D. lgs. N. 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012, per lo svolgimento dell'incarico del Sig. Antonio De Cosmi.

La presente attestazione è pubblicata sul sito istituzionale della Società sezione "Società Trasparente".



BMTI

Luogo e Data

Roma, 17 giugno 2024

Firmato in originale

Il Responsabile U.O. Risorse Umane e Change Management

