



DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE

| | |
|--|---------------|
| BORSA MERCATI TELEMATICA ITALIANA S.C.P.A. | |
| DELIBERAZIONE DEL | |
| PRESIDENTE | |
| N. 15 | DATA 14/12/16 |

CONSIDERATO CHE:

- in attuazione della delibera 17/2016 del Consiglio di Amministrazione del 23 settembre 2016, la Direzione, ha avviato una procedura per la progressione interna del personale ai sensi dell'art. 4.9 del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale BMTI S.c.p.A.;
- con comunicazione prot. n. 501/16/AM il personale assunto con la qualifica di Quadro è stato invitato a presentare la propria candidatura per la partecipazione alla selezione di n. 1 dirigente nell'ambito del procedimento di progressione interna di BMTI;
- entro i termini stabiliti dall'avviso di selezione e quindi entro il 7 ottobre 2016, sono pervenute le seguenti candidature: Riccardo Cuomo (con e-mail del 27 settembre, prot. n. 504/16/AM), Barbara Paolucci (con e-mail del 3 ottobre 2016, prot. n. 513/16/AM), Gianluca Pesolillo (con e-mail del 7 ottobre 2016, prot. n. 521/16/AM);
- ai sensi dell'art. 4.4 del Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale BMTI S.c.p.A., il Direttore Annibale Feroldi, con determina n. 6 del 20/10/2016, ha provveduto a nominare la seguente Commissione di Valutazione: il Sig. Annibale Feroldi (Direttore di BMTI S.c.p.A.) in qualità di Presidente della Commissione), il Dott. Andrea Sammarco (Vice Segretario Generale di Unioncamere e Dirigente Responsabile Area Semplificazione, Servizi digitali e Legalità) in qualità di componente della Commissione e il Dott. Alberto Caporale (Dirigente Responsabile Area Organizzazione e Risorse Umane di Unioncamere) in qualità di componente della Commissione;
- la Commissione si è riunita una prima volta il 25 ottobre 2016 per concordare sin da subito la procedura e i criteri da seguire, dedicando questa prima seduta alla valutazione e alla selezione dei curricula presentati dai candidati per la posizione di dirigente. La riunione si è conclusa con l'ammissione di tutti e tre i candidati al colloquio orale fissato per il giorno 7 novembre, come si evince dal verbale che viene sottoposto a parte all'esame del Consiglio;
- la Commissione di Valutazione si è riunita nuovamente il 7 novembre 2016 e durante questa seduta, dopo aver concordato le linee guida da seguire per la formulazioni dei quesiti ai candidati, si sono svolti i colloqui orali nei confronti dei tre candidati. La Commissione, terminata la valutazione dei candidati, ha stabilito il seguente ordine di merito:
 - Riccardo Cuomo: 71 punti;
 - Barbara Paolucci: 60 punti;
 - Gianluca Pesolillo: 60 punti.
- la selezione si è conclusa con l'individuazione del candidato Riccardo Cuomo per la copertura della posizione di dirigente;



- il Consiglio di Amministrazione con delibera 21/2016 ha deliberato all'unanimità di trasformare l'attuale contratto di quadro di Riccardo Cuomo in un contratto a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente a far data dal 1 gennaio 2017 e ha dato mandato alla Presidenza di procedere con gli adempimenti necessari, ferma restando la prestabilita invarianza dei costi aziendali pari a € 140.000,00 in ottemperanza a quanto stabilito dalla delibera consiliare n. 18/2016 del 23 settembre u.s.;
- il costo aziendale annuo del dirigente Riccardo Cuomo sarà pari a € 140.000,00, corrispondente al costo aziendale del 2015 del quadro dipendente di BMTI S.c.p.a. che ha il più alto trattamento economico. Suddetto costo aziendale annuo ricomprende la totalità dei costi collegati al ruolo di dirigente (Fondo di previdenza Mario Negri, Fondo di assistenza sanitaria Mario Besusso, Associazione Antonio Pastore, FASDAC e polizza contro i rischi sugli infortuni sia professionali che extraprofessionali);
- il parere espresso dall'Avv. Ciro Fiore che viene allegato alla presente determina;

II PRESIDENTE DETERMINA

la trasformazione del contratto di quadro di Riccardo Cuomo in un contratto a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di dirigente, allegato alla presente determina, a far data dal 1 gennaio 2017 con un costo aziendale totale pari a € 140.000,00 al lordo del costo di € 2.000,00 della polizza assicurativa relativa ai premi di € 1.000.000,00 per caso morte e € 1.500.000,00 per caso invalidità permanente.

Il Presidente

Andrea Zanfani

Allegati:

- parere Avv. Ciro Fiore;
- contratto trasformazione dirigente dr. Riccardo Cuomo.

Parere

Circa il quesito se l'art. 11 c. 10 DLT 175/2016 possa confliggere con l'indennità supplementare contemplata nella lettera di assunzione si osserva quanto segue.

Il testo dell'art. 1 del DLT 175/2016 prevede che:

Art. 1. Oggetto

1. **Le disposizioni del presente decreto hanno a oggetto la costituzione di società da parte di amministrazioni pubbliche, nonché l'acquisto, il mantenimento e la gestione di partecipazioni da parte di tali amministrazioni, in società a totale o parziale partecipazione pubblica, diretta o indiretta.**
2. Le disposizioni contenute nel presente decreto sono applicate avendo riguardo all'efficiente gestione delle partecipazioni pubbliche, alla tutela e promozione della concorrenza e del mercato, nonché alla razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.
3. Per tutto quanto non derogato dalle disposizioni del presente decreto, si applicano alle società a partecipazione pubblica le norme sulle società contenute nel codice civile e le norme generali di diritto privato.
4. Restano ferme:
 - a) le specifiche disposizioni, contenute in leggi o regolamenti governativi o ministeriali, che disciplinano società a partecipazione pubblica di diritto singolare costituite per l'esercizio della gestione di servizi di interesse generale o di interesse economico generale o per il perseguimento di una specifica missione di pubblico interesse;
 - b) le disposizioni di legge riguardanti la partecipazione di amministrazioni pubbliche a enti associativi diversi dalle società e a fondazioni.
5. Le disposizioni del presente decreto si applicano, solo se espressamente previsto, alle società quotate, come definite dall'articolo 2, comma 1, lettera p).

L'art. 2 della norma in esame (intitolato: definizioni), prevede che:

1. Ai fini del presente decreto si intendono per:
 - a) «amministrazioni pubbliche»: le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, i loro consorzi o associazioni per qualsiasi fine istituiti, gli enti pubblici economici e le autorità portuali;

L'Articolo 1 Finalità ed ambito di applicazione (Art. 1 del d.lgs n. 29 del 1993, come modificato dall'art. 1 del d.lgs n. 80 del 1998) prevede che:

1. Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell'articolo 97, comma primo, della Costituzione, al fine di:
 - a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
 - b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
 - c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica. (5)
2. Per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad

ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300. Fino alla revisione organica della disciplina di settore, le disposizioni di cui al presente decreto continuano ad applicarsi anche al CONI. (3) (4) (6)

3. Le disposizioni del presente decreto costituiscono principi fondamentali ai sensi dell'articolo 117 della Costituzione. Le Regioni a statuto ordinario si attengono ad esse tenendo conto delle peculiarità dei rispettivi ordinamenti. I principi desumibili dall'articolo 2 della legge 23 ottobre 1992, n. 421, e successive modificazioni, e dall'articolo 11, comma 4, della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni ed integrazioni, costituiscono altresì, per le Regioni a statuto speciale e per le province autonome di Trento e di Bolzano, norme fondamentali di riforma economico-sociale della Repubblica.

..*

Ad un primo esame sembrerebbe pertanto che BMTI rientri nell'ambito di applicazione della norma in esame. Deve tuttavia osservarsi che:

1. deve accertarsi in ogni caso la effettiva applicazione della norma in esame a BMTI;
2. Supponendo l'applicabilità del DLT 175/16, occorre tenere a mente che lo stesso reca la data del 19.8.2016. L'art. 26 del DLT (rubricato altre disposizioni transitorie) prevede che: "Le società a controllo pubblico già costituite all'atto dell'entrata in vigore del presente decreto adeguano i propri statuti alle disposizioni del presente decreto entro il 31 dicembre 2016. Per le disposizioni dell'articolo 17, comma 1, il termine per l'adeguamento è fissato al 31 dicembre 2017". Ora l'assunzione del dirigente avverrebbe prima dell'obbligo di adeguamento, aggiungasi che nel caso di specie si tratterebbe più di una conversione del rapporto che di una nuova assunzione. Per tali considerazioni ed in ragione del principio "ratione temporis" la norma in commento non troverebbe applicazione data l'anzianità in servizio dell'assumendo dirigente;
3. Deve poi considerarsi che l'indennità in questione, sarebbe comunque conseguente ad un provvedimento illegittimo dell'azienda (poiché ingiustificato) quindi non si tratterebbe di un trattamento di fine mandato vero e proprio;
4. Il comma 10 poi sembrerebbe applicabile all'ipotesi di assunzione a tempo determinato del dirigente piuttosto che ad una assunzione a tempo indeterminato (dalla lettura complessiva del provvedimento).

In conclusione sarei dell'avviso di inserire comunque un'indennità supplementare più alta rispetto a quella prevista dal ccnl.

Roma 3.12.2016

Avv. Ciro Fiore

Prot. 705/16/AM

Roma, 14 dicembre 2016

Trasmissione via PEC

Egregio

Dr. Riccardo Cuomo

Via Monte Amiata, 33

00141 Roma

Egregio Dr. Cuomo,

con riferimento alle intese intercorse siamo lieti di comunicarLe la conversione del Suo rapporto di lavoro a Dirigente con contratto a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 1 gennaio 2017.

A seguito di tale nomina, il suo nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro sarà quello dei Dirigenti del Terziario.

In considerazione della posizione, delle funzioni e delle responsabilità del Dirigente nell'ambito dell'organizzazione aziendale, la prestazione lavorativa non è quantificabile. Tuttavia essa tende a correlarsi, pur con ampia discrezionalità, all'orario normale di lavoro praticato nell'unità operativa.

La sua nuova retribuzione sarà pari ad € 6.797,14 mensili, al lordo delle ritenute di Legge, così suddivisi:

| | | |
|-------------------------|---|----------|
| Paga base | € | 3.890,00 |
| Superminimo assorbibile | € | 2.907,14 |

L'importo indicato nel superminimo assorbibile è stato riconosciuto anche in acconto dei futuri aumenti determinati in sede di contrattazione nazionale, di variazione del minimo tabellare nonché per ogni altro titolo, fatte salve le previsioni inderogabili di legge e di contratto.

Detta retribuzione Le verrà corrisposta per n. 14 mensilità. Provvederemo, con valuta al 27 di ogni mese, ad accreditare la somma netta, sul Suo conto corrente del quale ci ha fornito gli estremi.

BORSA MERCÌ TELEMATICA ITALIANA S.C.P.A.

Sede Amministrativa ed Operativa: Viale Gorizia, 25/C - 00198 Roma - Tel. +39 06 44252922 - Fax +39 06 86603206

Sede Legale: Piazza Sallustiana, 21 - 00187 Roma

Sede Distaccata: Via Ercole Oldofredi, 23 - 20124 Milano - Tel. +39 02 58438220 - Fax +39 02 89459739

www.bmti.it - e-mail info@bmti.it

CF/P. IVA 06044201009 - Capitale Sociale € 2.387.372,16 - Iscrizione Registro delle Imprese di Roma n. 06044201009

FERIE E PERMESSI: le ferie sono pari a 30 giorni da fruire in una o più soluzioni, fermo restando che la settimana lavorativa è comunque di sei giorni lavorativi agli effetti del computo delle ferie. Dal computo delle ferie andranno escluse le giornate di riposo settimanale e le festività infrasettimanali cadenti nel periodo stesso. Con riferimento alle festività soppresse, spettano 4 giorni di permesso retribuito da fruire entro l'anno di maturazione ovvero, in mancanza, da compensare con la corrispondente retribuzione.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE E ASSISTENZA SANITARIA: con riferimento agli istituti di previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria integrativa, si applicano le specifiche norme di legge e di contratti vigenti. Provvederemo, pertanto, a iscriverLa ai fondi previsti dal suo CCNL.

SEDE DI LAVORO: il luogo di lavoro è presso gli uffici della Società a Roma, ma lo stesso potrà essere variato in funzione delle esigenze aziendali.

INDENNITA': nell'ipotesi di licenziamento o recesso della scrivente società dal presente rapporto di lavoro dirigenziale in assenza di giusta causa o giustificato motivo e più in generale in ogni caso di risoluzione ad iniziativa della scrivente società, Le verrà corrisposta un'indennità supplementare pari a 48 (quarantotto) mensilità da determinarsi in relazione all'ultima mensilità percepita. Quanto innanzi a prescindere dall'anzianità di servizio maturata e dalle disposizioni del ccnl applicabile, costituendo tale indennità un trattamento migliorativo ad personam accordatoLe.

Nell'ipotesi in cui venisse soppressa la figura professionale del dirigente nell'ambito di B.M.T.I., ovvero nella diversa ipotesi in cui Le venisse revocato l'incarico di dirigente per iniziativa ed esigenze a noi imputabili, la scrivente società -in aggiunta al pagamento dell'indennità suppletiva di cui sopra- s'impegna ora per allora a mantenerLa in servizio con la qualifica di quadro e un trattamento economico pari al costo aziendale del dirigente di € 140.000,00 e, quindi, con un lordo annuo pari a € 100.880,00.

Quanto innanzi atteso che la S.V. riveste già attualmente la qualifica di quadro con decorrenza dal 01.5.2003, mentre a far data dal 13.9.2000 veniva assunto come primo dipendente con un inquadramento a impiegato di 2° livello.

Per quanto non previsto dalla presente varranno le norme contenute nel succitato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché dalle vigenti norme di legislazione sociale.

BORSA MERCI TELEMATICA ITALIANA S.C.P.A.

Sede Amministrativa ed Operativa: Viale Gorizia, 25/C - 00198 Roma - Tel. +39 06 44252922 - Fax +39 06 86603206

Sede Legale: Piazza Sallustiana, 21 - 00187 Roma

Sede Distaccata: Via Ercole Oldofredi, 23 - 20124 Milano - Tel. +39 02 58438220 - Fax +39 02 89459739

www.bmti.it - e-mail info@bmti.it

CF/P. IVA 06044201009 - Capitale Sociale € 2.387.372,16 - Iscrizione Registro delle Imprese di Roma n. 06044201009



Borsa Merci
Telematica Italiana

CONSORZIO DELLE
CAMERE DI COMMERCIO

www.bmti.it

Se l'offerta rispetta le intese intercorse, la preghiamo confermarcene l'accettazione sottoscrivendo copia della presente.

Borsa Merci Telematica Italiana S.c.p.A.

Il Legale Rappresentante

Andrea Zanfani

Per accettazione

Riccardo Cuomo

Roma, 16 DICEMBRE 2016

BORSA MERCİ TELEMATICA ITALIANA S.C.P.A.

Sede Amministrativa ed Operativa: Viale Gorizia, 25/C - 00198 Roma - Tel. +39 06 44252922 - Fax +39 06 86603206

Sede Legale: Piazza Sallustiana, 21 - 00187 Roma

Sede Distaccata: Via Ercole Oldofredi, 23 - 20124 Milano - Tel. +39 02 58438220 - Fax +39 02 89459739

www.bmti.it - e-mail info@bmti.it

CF/P.IVA 06044201009 - Capitale Sociale € 2.387.372,16 - Iscrizione Registro delle Imprese di Roma n. 06044201009